



Strategia zrównoważonego rozwoju
Przedsiębiorstwa ESKULAP s.c.
Ewa Molska, Stanisław Molski
na lata 2008-2012

Wstęp

Strategia zrównoważonego rozwoju Przedsiębiorstwa powstała w celu ukierunkowania wizji rozwoju oraz celów priorytetowych i celów pobocznych Firmy do roku 2012. Wychodząc na przeciw oczekiwaniom pacjentów, pracowników i firm współpracujących oraz w celu utrzymania najwyższych standardów informacyjnych i stosowania polityki informacyjnej, opracowana została niniejsza Strategia, która w czytelny sposób przedstawia oczekiwania i możliwości Przedsiębiorstwa.

Ewa Molska, Stanisław Molski

1.1 Charakterystyka firmy ESKULAP S.C. Ewa Molska, Stanisław Molski

Historia

ESKULAP s.c. Ewa Molska, Stanisław Molski (dalej: Spółka) została utworzona w dniu 1 kwietnia 1992 r. przez wspólników: Ewę Molską i Stanisława Molskiego. Dla realizacji zadań Spółki polegających na świadczeniu usług w zakresie ochrony zdrowia, wspólnik Ewa Molska utworzyła w dniu 30 czerwca 2001 r. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej ESKULAP, który został wpisany w dniu 31 lipca 2001 r. do rejestru zakładów opieki zdrowotnej pod numerem 04-00583.

Działalność

Od początku istnienia Spółki (1992 r.) przedmiotem jej działalności była prywatna praktyka lekarska prowadzona przez wspólników.

Znaczące uszczegółowienie zakresu świadczonych usług medycznych nastąpiło w 2001 r. Przedmiotem działalności Spółki stało się udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie ochrony zdrowia w ramach NZOZ poprzez ambulatoryjną, specjalistyczną opiekę zdrowotną, lecznictwo zamknięte, fizjoterapię, profilaktykę i diagnostykę. Spółka specjalizuje się w leczeniu przewlekłej choroby żyłnej stosując najnowocześniejsze metody zachowawcze, małoinwazyjne i operacyjne. Ponadto, posiada wieloletnie bogate doświadczenie w diagnostyce i leczeniu chorób tętnic obwodowych.

Ponadto przedmiotem działalności Spółki jest także udzielanie konsultacji specjalistycznych oraz przeprowadzanie zabiegów operacyjnych w zakresie innych dziedzin medycyny.

Usługi

Charakter prowadzonej działalności oraz posiadane zasoby kadrowe i sprzętowe pozwalają na świadczenie w chwili obecnej następujących usług:

- Laserowe usuwanie żyły odpiszczelowej lub odstrzałkowej,
- Stripping żyły odpiszczelowej lub żyły odstrzałkowej,
- Kriochirurgia żyły odpiszczelowej lub odstrzałkowej,
- Miniflebektomia,
- Podwiązanie niewydolnych perforatorów,
- Skleroterapia żył siatkowatych i pajęczków żylnych,
- Laserowa obliteracja pajęczków żylnych,
- Wycięcie pęcherzyka żółciowego metodą laparoskopową,
- Operacja przepukliny pachwinowej z wszczepem,
- Operacja przepukliny pępkowej,
- Gastroskopia,
- Kolonoskopia,
- Sigmoidoskopia,
- Sympatektomia lędźwiowa.

1.2 Wpływ procesu świadczenia usług na środowisko naturalne

Lokalizacja Przedsiębiorstwa

Firma położona jest w centralnej części miasta Bydgoszcz, w województwie kujawsko-pomorskim. Siedziba znajduje się przy ul. Ostroroga 45A w Bydgoszczy. Działalność Spółki jest prowadzona w obiekcie zlokalizowanym przy ul. Cichej 41 w Bydgoszczy, w skład którego wchodzi: wielospecjalistyczna przychodnia, pracownia badań naczyniowych, pracownia endoskopowa oraz 6 – łóżkowy oddział zabiegowy z blokiem operacyjnym i podręczną sterylizacją.

Emisja zanieczyszczeń do atmosfery

Technologia wykorzystywana przez Spółkę w procesie świadczenia usług nie wywołuje emisji zanieczyszczeń na zewnątrz.

Odpady

Wszelkie odpady powstające w związku z prowadzeniem działalności podlegają bieżącej segregacji oraz są systematycznie odbierane przez zewnętrzne firmy specjalizujące się w ich unieszkodliwianiu.

Odpady medyczne podlegają utylizacji w spalarni odpadów przy Centrum Onkologii w Bydgoszczy.

Odpady niebezpieczne (np. baterie, świetlówki, sprzęt elektroniczny itp.) są gromadzone odrębnie i przekazywane do utylizacji przez wyspecjalizowane firmy.

Woda i ścieki kanalizacyjne

Woda do celów socjalnych czerpana jest z sieci miejskiej a ścieki komunalne odprowadzane są do kolektora miejskiego.

Emisja hałasu

Stosowane urządzenia nie generują hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.

Sfera socjalna

Wszystkie osoby współpracujące ze Spółką wyposażone są w niezbędny sprzęt ochrony osobistej. W obiekcie znajdują się wymagane pomieszczenia socjalne takie jak szatnie, pomieszczenia sanitarne. Obiekt jest klimatyzowany. Firma dba o stały rozwój pracowników poprzez ich udział w szkoleniach oraz kursach doszkalających.

1.3 Koncepcja działań na rzecz zrównoważonego rozwoju Przedsiębiorstwa na lata 2008-2012

Wzrastające potrzeby rynku stwarzają sprzyjające warunki do degradacji środowiska naturalnego. Spółka chcąc ustrzec się przed ich ewentualnymi skutkami oraz czynnie przeciwdziałać negatywnym zjawiskom opracowała koncepcję działania na rzecz zrównoważonego rozwoju Przedsiębiorstwa na lata 2008-2012, kierując się zasadą: *„naszą Ziemię pożyczyły nam przyszłe pokolenia”*.

Działania na rzecz środowiska

Spółka doceniając walory środowiska pracy i otoczenia zarówno tego bliskiego oddziałującego bezpośrednio na Przedsiębiorstwo i jego pracowników jak i tego dalszego podjęła decyzje o rozpoczęciu działań neutralizujących negatywny wpływ na degradację środowiska poprzez wprowadzenie nowoczesnych technologii.

Działania na rzecz współpracy z dostawcami

Spółka zdecydowała o podjęciu działań zmierzających do weryfikacji solidności, uczciwości i zachowań partnerskich swoich dostawców. Celem podjętych działań jest weryfikacja, ocena dostawców oraz wyeliminowanie patologicznych zjawisk praktykowanych przez niektóre podmioty gospodarcze. Spółka współpracuje tylko z dostawcami, którzy potrafią udokumentować pochodzenie oraz jakość dostarczanych towarów. W swoich działaniach będzie wskazywać na konieczność wdrożenia systemu zarządzania jakością celem pozyskania certyfikatu. Przed podjęciem współpracy z nieznanym dostawcą sprawdzana jest jego dotychczasowa działalność. Spółka uwzględnia kryteria środowiskowe podczas realizacji zakupów oraz przy współpracy z podwykonawcami.

Działania na rzecz pracowników

Najważniejszym potencjałem jakim dysponuje Spółka jest kapitał ludzki. Kierownictwo Firmy w ramach zarządzania Przedsiębiorstwem wdrożyło zespół czynności pozyskujących, organizujących i motywujących ludzi niezbędnych do realizacji celów i misji ESKULAP s.c.

Spółka podejmuje działania tworzące styl kierowania i klimat organizacyjny, zachęcający do efektywnego wysiłku, współpracy i zaufania między wszystkimi osobami współpracującymi w ramach ESKULAP s.c. Powyższe działania realizowane są poprzez właściwą kompensację wkładu pracy, doskonalenie personelu i warunków pracy, programy humanizacji pracy, szkolenia i doskonalenia pracowników oraz respektowanie praw pracownika.

Integracja pracowników

Spółka podejmuje działania mające na celu integrację personelu, organizując spotkania świąteczne oraz tworząc pozytywną atmosferę pracy.

Bydgoszcz, 2008

Ewa Molska, Stanisław Molski